

Referat af sektorbestyrelsesmødet d. 29. august 2024

Der er afbud fra Trine Pedersen. Joan Bache, Ulla Finne-Jakobsen og Samira Sulejmanovic

Hanne Pedersen havde fået at vide af Kamilla, at hun ville blive 1 time forsinket. Kamilla deltog i mødet fra kl. 10:15.

Karina Timm Hansen deltog i mødet fra kl. 13.

1. Godkendelse af dagsordenen. *Dagsordenen blev godkendt med flg. tillægspunkter Orientering fra sektormandskabet (Nyt pkt. 6) og Orientering om Fag og Fællesskabsdag d. 14. september (nyt pkt. 7).*
2. Godkendelse af referat fra sidst (d. 31. maj 2024). *Godkendt.*
3. Fastsættelse af dato for sektorgeneralforsamlingen 2025. FOA Vestsjælland holder årsmøde d. 27. marts 2025. *Der var enighed om at afholde sektorgeneralforsamling tirsdag d. 4. februar 2025 i Salen i Slagelse. Elin foreslog, at vi skal have tilpasset sektorbestyrelsens årshjul, så vi får lagt sektorgeneralforsamlingsforberedelse ind. Det sørger sektorformandskabet for, at der bliver gjort. Vi skal desuden have styr på, om dem, der er på valg, modtager genvalg. Valgperioderne for de respektive sektorbestyrelsesmedlemmer skal tilpasses den virkelighed, at sektorgeneralforsamlingsperioderne nu er 2-årige. Sektorformandskabet tilretter den nuværende oversigt over valgperioder og sætter den på dagsordenen til næste sektorbestyrelsesmøde.*
4. Opsamling fra arbejdsgrupper samt fortsættelse af drøftelsen om uddannelsesambassadører (materiale fra de respektive arbejdsgrupper er medsendt dagsordenen).

Arbejdsgruppen vedr. Fremtidens Dagpleje/Rekruttering af nye dagplejer/Uddannelse for dagplejere har fået finpudset invitationen til det arrangement, de har planlagt til afholdelse d. 29. oktober 2024. Når de har fået tilrettet det sidste, skal Rasmus lave layout på invitationen, inden den udsendes til den planlagte deltagerkreds. De har valgt at invitere Carsten Feldstedt Olsen til at komme og fortælle om pædagogisk assistentuddannelse (EUV19 med udgangspunkt i dagplejens særlige vilkår og på uddannelse som en mulighed i forbindelse med arbejdsmangel som alternativ til afskedigelse. Hanne har fået en dagplejer, der har været ansat i en flyverfunktion, til at komme og fortælle om dette.

Arbejdsgruppen vedr. minimumsnormeringer og fokus på pædagogisk assistentuddannelse har ikke haft nogen møder siden sektorbestyrelsesmødet i maj, men informationspjece om pædagogisk assistentuddannelse er blevet tilrettet og har været en tur forbi Rasmus. Det endelige produkt er

medsendt dagsordenen til nærværende møde. Hanne Pedersen har dog hæftet sig ved nogle af de anførte tal relateret elevløbninger/uddannelsesløb, som arbejdsgruppen lige skal nå at forholde sig til, inden René tager fat i Rasmus igen. René tilretter i forhold til OK24 tal. Det færdige produkt vil blive udsendt til sektorens fællestillidsrepræsentanter med opfordring til at dele den i deres respektive netværk.

Arbejdsgruppen vedr. arbejdsmiljø har fået tilrettet de plakater, de skal bruge til kampagnen og de er blevet afleveret til Rasmus af Kamilla. Hun har dog ikke hørt noget fra Rasmus endnu. Kamilla har fået lavet de rettelser til plakaterne, som skulle laves. Kamilla har i øvrigt lige hørt fra Rasmus (kl. 14:30), efter hun skrev til ham i dag. Han havde glemt alt om opgaven, da han gik på sommerferie. Arbejdsgruppen har nu (kl. 15:00) styr på de skriftlige materialer til kampagnen. De mangler stadig at få styr på det sidste vedr. videokampagnen – her er de afhængige af Rasmus.

René gav en opfordring til, at når man i vores nedsatte arbejdsgrupper har brug for, at noget bliver gjort, bestilt, produceret m.v., tager fat i den eller de medarbejdere i FOA Vestsjælland, der enten mestrer at løse den pågældende opgave eller har adgangen til at bestille de evt. materialer, man skal bruge. Denne opfordring, fordi hverken Rikke eller René har adgang til at bestille merchandise, har sort bælte i specialprint m.v.

Hanne opfordrede sektorformandskabet til at blive bedre til at give slip/uddelegere opgaver i forbindelse med arbejdet i diverse arbejdsgrupper i sektorbestyrelsen.

5. Revision af sektorens lønstrategi (Så vi kan få forslag hertil behandlet på sektorgeneralforsamlingen 2025). Anne foreslog, at teksten i linjen "Det hverken kan eller vil vi acceptere" bliver fremhævet. Dette kan evt. gøres ved, at teksten kommer til at stå med fed skrift. Herudover havde sektorbestyrelsen en mere bred og generel drøftelse om formuleringerne i forslaget til tilrettet lønstrategi, og hvilke misforståelser, de evt. måtte kunne afføde. Der var imidlertid enighed om, at forslaget er rimelig præcist i formuleringen. Det blev godkendt i den foreliggende form.
6. Orientering fra sektorformandskabet. René orienterede om, at FOA Vestsjællands valgte og ansatte har påbegyndt en proces med at definere fagforeningens serviceniveau med afsæt i et bud på definition af FOA Vestsjællands kerneopgave. Denne definition er Koordinationsudvalget kommet med, og den skal sandsynligvis godkendes af såvel afdelingsbestyrelse som afdelingsgeneralforsamling. Sektorformandskabet vil holde sektorbestyrelsen løbende orienteret om status på processen.

René kunne desuden fortælle, at der er sendt henvendelse til alle 6 kommuner i vores dækningsområde med påmindelse om dels inspirationsansættelse af unge under 18 år i kommunernes dagtilbud og den aftalemæssige forudsætning herfor (lokaftale med FOA Vestsjælland skal indgås) og dels den drøftelse,

kommunerne er forpligtet til at tage med den lokale FOA afdeling forud for prioritering af anvendelse af opkvalificeringspuljemidler.

Herudover fortalte René, at FOA og KL har indkaldt alle kommuner og lokale FOA-afdelinger til informationsmøder om den nye dagplejeroverenskomst. Den centrale sektor har opfordret lokalafdelingerne til at koordinere med deres respektive kommuner. Dette er gjort, og FOA Vestsjælland deltager i de 3 stormøder, som afholdes på Sjælland.

7. Orientering fra Elin og Rikke om Fag og Fællesskabsdag d. 14. september. Elin og Rikke opfordrede sektorbestyrelsesmedlemmer til – gerne sammen med deres kolleger, børn og ægtefæller/partnere – at møde talstærkt op til dette arrangement, som er arrangeret af FOA Vestsjællands 3 sektorer for at fejre og sætte fokus på fagforeningens mange faggrupper.

8. Budgetforslag 2025 for de 6 kommuner i vores dækningsområde. Er der noget i disse, der berører sektorens område, og i givet fald hvordan?

I Holbæk Kommune foreslås der en besparelse på 12,7 mio. kr. i indlagt i budgettet for at nedbringe sygefraværet. Bortset fra det er der ikke lagt op til hverken besparelser, ansættelsesstop eller indkøbsstop. De tre store kerneområder (Socialområdet, Børn og Skole samt Sundhed og Ældre) tildeles hver især en ressourcetilførsel, der for de to sidstnævnte er baseret på den demografiske udvikling. I budgetoplægget ligger der også en tanke om at etablere endnu en såkaldt landsbyordning (skole/daginstitution under samme ledelse). En sådan blev etableret i 2023 i Mørkøv.

I Kalundborg Kommune forventes det, at man går ud af 2024 med et overskud på 10 mio. kr., men på grund af et relativt højt beskæftigelsesniveau i kommunen mister kommunen imidlertid et tilskud til "trængte" kommuner i 2025 på 60 mio. kr. Der lægges op til, at disse midler findes i kassebeholdningen. Gitte forventer ikke, at dagtilbudsområdet bliver berørt af dette. Skoleområdet bliver heller ikke udfordret, hvorimod det ser mere skidt ud for specialskolerne.

I Ringsted Kommune har man i budgetforslaget lagt op til en omorganisering af dagplejen, så den lægges ind under daginstitutionerne.

I Sorø Kommune er man udfordret af færre indtægter relateret ejendomsskatter og de nye beregninger på disse. Der er lagt op til at sammenlægge to skoler og to daginstitutioner. Man har genoplivet tanken om lukkeuger i sommerferie. På børne- og ungeområdet har man p.t. et underskud på 10 mio. Man er så udfordret på økonomien, at man ikke kommer i nærheden af at ramme serviceloftet.

I Odsherred Kommune ser det sort ud. Man er mere end voldsomt udfordret af, at man står med en gæld på over en halv milliard kroner som følge af uansvarlig – og muligvis kriminell – økonomisk styring af Odsherred Forsyning. Karina kunne imidlertid ikke fortælle, hvad der måtte ligge af konkrete besparelser- og nedskæringsforslag i borgmesterens budgetforslag. Medarbejdersiden har haft OAO ind

over til at prøve at gennemskue konsekvenserne af budgetforslaget, men det var ikke muligt for OAO afkode budgetforslagets konsekvenser på grund af den måde, det var sat op på.

9. *Eventuelt. Hanne spurgte ind til, hvem der kunne søge de midler til forbedring af arbejdsmiljøet, der blev afsat ved Trepartsforhandlingerne om arbejdsmiljø. Midlerne kan søges fra 1. oktober 2024 efter "først til mølle" princippet – ligger kompetencen på den enkelte arbejdsplads eller i HovedMED? Det bedste bud er, at det kan man drøfte i den enkelte kommunes HovedMED.*

Hanne gjorde opmærksom på at der er sket en lille ændring i forhold til den i FOA Vestsjælland vedtagne procedure vedr. valg af TR og FTR. Opslagene om valg skal nu kun hænge på arbejdspladsen i 2 uger, og ikke 3 uger som tidligere.

Således oplevet af René Strunch d. 29. august 2024